


**TUUSULAN KUNTA****Uuden viran perustaminen****Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto**

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä naosauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta oois)

<b>TOIMIALA</b>	YLEISJOHTO JA KONSERNIPALVELUT	
Tulosalue	Hallinto	
Tulosityksikkö	Keski-Uudenmaan asiamies- ja neuvontapalveluyksikkö	
<b>NIMIKE</b>	Johtava yleinen edunvalvoja	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri aiojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäisoaloista	<b>Palkkaryhmä</b> HALTUUI TU3	<b>Palkkahinnoittelu (euro)</b> 3426,28
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka  työsuhde D	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2019	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	36,75 h/vko	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6  Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Valtion oikeusapu- ja edunvalvontapiireistä annetun lain 3 §: n mukaan edunvalvontatoimistossa on johtava yleinen edunvalvoja. 15 §: n mukaan yleisellä edunvalvojalta tulee olla sellainen taito, kokemus ja koulutus, jota tehtävän asianmukainen hoitaminen edellyttää. Oikeusapu- ja edunvalvontapiiriin johtavan yleisen edunvalvojan virkaan koulutuksena edellytetään soveltuvaa ylemmää korkeakoulututkintoa.  Ostopalvelusopimuksessa on sitouduttu "asettamaan riittävän ammattitaitoinen henkilöstö palvelun tuottamiseen". Sopimuksen mukaan henkilöstön ammatillisen kelpoisuuden osalta palveluntuottajan on noudatettava ns. järjestämislaissa annettuja määräyksiä ja mahdollisia sen nojalla annettuja säännöksiä.  Esimiehellä / johtavalla yleisellä edunvalvojalla tulee olla sellainen taito, kokemus ja koulutus, jota tehtävän asianmukainen hoitaminen edellyttää, ja soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Holhoustoimesta annetun lain mukaiset yleisen edunvalvojan tehtävät.  Edunvalvonnan esimiehen tehtävät yksikön hallinnossa, johtamisessa ja kehittämisessä ja yhteistoiminnassa vi-	

	ranomais- ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa.
<b>Muut perustelut</b>	<p>Keski-Uudenmaan asiamies- ja neuvontapalveluyksikkö tuottaa Etelä-Suomen oikeusapu- ja edunvalvontapiirille ostopalveluna yleisen edunvalvojan palvelut edunvalvonta-alueelle, johon kuuluvat Järvenpään ja Keravan kaupungit sekä Mäntsälän, Pornaisten ja Tuusulan kunnat.</p> <p>Keski-Uudenmaan asiamies- ja neuvontapalveluiden tehtävät muuttuvat vuoden vaihteessa. Yksikköön jää yleinen edunvalvonta, kun talous- ja velkaneuvonta siirtyy valtiolle (oikeusaputoimistolle) ja potilas- ja sosiaaliamiehen tehtävä Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymälle. Yksikön esimiehen eli asiamiehen virka lakkautetaan.</p> <p>Edunvalvonnassa työskentelee 8/2018 viisi edunvalvojaa ja 5 edunvalvontasihteeriä. Päämiesten määrän lisääntyminen edellyttää edunvalvonnan resurssien lisäämistä. Valtiolta palvelujen tuottamisesta saatava korvaus sekä päämiehiltä perittävät palkkiot ja korvaukset kattavat edunvalvontapalvelujen tuottamisesta aiheutuvat kustannukset.</p> <p>Edunvalvonnan resurssoinnin osalta on hyvä tiedostaa, että, päämiesten määrän kasvu näyttää jatkuvan. Työ on erittäin henkilöresurssipainotteista. Nykyiset resurssit alittaa holhoustoimen suosituksen 75 päämiestä/hv.</p>

**Uuden viran perustaminen****Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto**

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä naosauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta oois)

<b>TOIMIALA</b>	YLEISJOHTO JA KONSERNIPALVELUT	
Tulosalue	Keski-Uudenmaan ympäristökeskus, 183130	
Tulosityksikkö	Ympäristönsuojelu, 18313201	
NIMIKE	ympäristösuunnittelija	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista erf aioen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA: n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäisoalkoista	<b>Palkkaryhmä</b> TS II	<b>Palkkahinnoittelu (euro)</b> 3316,80
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka [8] työsuhde D	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2019	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38,25 h/viikko	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Ilmastonsuojelun ja energiatehokkuuden asiantuntijatehtäviin soveltuva korkeakoulututkinto tai vastaava opistotasoinen (AMK) tutkinto ja hyvä kokemus kyseisistä tehtävistä sekä yleinen asiantuntijuus ympäristönsuojelun muista asiantuntijatehtävistä.	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	KUUMA-kuntien ilmastonsuojelu- ja energiatehokkuushankkeiden koordinointi ja hankkeisiin liittyvät suunnittelu- ja koulutustehtävät sekä muut esimiehen määräämät ympäristönsuojelun asiantuntijatehtävät.	
<b>Muut perustelut</b>	Tehtävän nykyisen haltijan työsuhde muutetaan viraksi vastaamaan tulosityksikön palvelussuhdekäytäntöä.	

**Uuden viran perustaminen****Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto**

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä naosauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta oois)

<b>TOIMIALA</b>	YLEISJOHTO JA KONSERNIPALVELUT	
Tulosalue	Keski-Uudenmaan ympäristökeskus, 183130	
Tulosityksikkö	Ympäristönsuojelu, 18313201	
NIMIKE	ympäristösuunnittelija	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäisoalkoista	<b>Palkkaryhmä</b> TS II	<b>Palkkahinnoittelu</b> (euro) 3316,80
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka IS <sub>1</sub> työsuhde D	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2019	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38,25 h/viikko	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Vesiensuojelun ja -hoidon asiantuntijatehtäviin soveltuva korkeakoulututkinto sekä käytännön kokemusta vesien hoidon suunnittelusta, toteutuksesta ja hankkeiden hallinnoinnista.	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Tuusulanjärven kunnostushankkeen asiantuntijatehtävät.	
<b>Muut perustelut</b>	Tuusulanjärven kunnostushanke siirtyy 1.1.2019 Keski-Uudenmaan vesiensuojelun liikelaitoskuntayhtymälä (KUVES) Keski-Uudenmaan ympäristökeskuksen hoidettavaksi. Hankkeesta vastaava KUVES:n vesistötutkija siirtyy liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti perustettavaan ympäristösuunnittelijan virkaan.	

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

<b>TOIMIALA</b>	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kasvun ja oppimisen tulosalue	
Tulosityksikkö	opetus	
NIMIKE	oppilaanohjaaja x 3	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäisarvoista	<b>Palkkaryhmä</b> 40304066	<b>Palkkahinnoittelu (euro)</b> 3072,71
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka [3] työsuhde D	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.8.2019	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Ovtes: n mukainen	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Oppilaanohjaajan / opinto-ohjaajan kelpoisuus peruskoulussa ja lukiossa (Asetus 986/1998, muutosasetus 865/2005, 11 §) Oppilaanohjaajalta perusopetuksessa ja opinto-ohjaajalta lukiossa vaaditaan kasvatustieteen maisterin tutkinto, joka sisältää 60 opintopisteen (35 ov) laajuiset opinto-ohjaajan opinnot tai jokin ylempi korkeakoulututkinto ja em. opinto-ohjaajan opinnot tai ammatillisen koulutuksen opinto-ohjaajan kelpoisuus..	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Opinto-ohjaaja / oppilaanohjaaja ohjaa oppilaita tai opiskelijoita opintojen suunnittelussa, jatko-opintoihin hakeutumisessa ja työelämään suuntautumisessa. Työhön kuuluu luokkamuotoista ohjausta ja opetusta, pienryhmäohjausta, henkilökohtaista ohjausta ja ohjausta verkossa.  Työhön sisältyy tiedottamista, opinto- ja tutustumiskäyntien järjestämistä, työelämään tutustuttamista sekä info- ja vanhempainilaisuuksia. Opinto-ohjaaja tekee yhteistyötä opettajien, oppilashuoltohenkilöstön, koulutuksen iäriestäiien ja monien koulun ulkopuolisten	

	<p>tahojen kanssa.</p> <p>Henkilökohtaisessa ohjauksessa käsitellään esimerkiksi kurssi- ja ainevalintoja, opintojen ja elämän suunnittelua, ammatinvalintaa ja mahdollisia opiskeluvaikeuksia.</p>
<b>Muut perustelut</b>	<p>Resurssi on alle valtakunnallisten suositusten ja nämä virat korjaavat tämän asian. Oppilaan tuen parantaminen on Kesun tavoitteistoa.</p>

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta noisi)

<b>TOIMIALA</b>	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kasvun ja oppimisen tulosalue	
Tulosityksikkö	opetus	
NIMIKE	erityisluokanopettaja x 2	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri aijojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäisoalkoista	<b>Palkkaryhmä</b> 40304012	<b>Palkkahinnoittelu (euro)</b> 2945,20
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka [g] työsuhde D	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.8.2019	Määräaikainen virka-/työsopimusuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Ovtes:n mukainen opv 22	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran/ tehtävän perustamisesta	Perusopetuslain 16 §:n 2 momentissa tarkoitettua erityisopetusta on kelpoinen antamaan henkilö: 1) joka on suorittanut ylemmän korkeakoulututkinnon tai jolla on tässä asetuksessa säädetty kelpoisuus antaa luokanopetusta ja joka on tutkinnon tai kelpoisuuden I-säiksi suorittanut erityisopettajan opinnot; tai 2) joka on suorittanut kasvatustieteellisen alan tutkinnoista ja opettajankoulutuksesta annetun asetuksen 14 §:n 1 momentin mukaisen erityisopettajien koulutuksen. (23.2.2012/105) Perusopetuslain 17 §:n 1 momentissa tarkoitettua erityisopetusta on kelpoinen antamaan henkilö: 1) jolla on tässä asetuksessa säädetty kelpoisuus antaa luokanopetusta ja joka on suorittanut erityisopettajan opinnot; 2) joka on suorittanut kasvatustieteellisen alan tutkinnoista ja opettajankoulutuksesta annetun asetuksen 14 §:n 1 momentin mukaisen erityisopettajien koulutuksen sekä 4 a &:ssä tarkoitettut monialaiset opinnot; tai	

	3) jolla on tämän asetuksen mukaan aineenopettajalta vaadittava kelpoisuus ja joka on suorittanut 4 a §:ssä tarkoitetut monialaiset opinnot ja erityisopettajan opinnot.
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Oppilaan oppimisen tukeminen
<b>Muut perustelut</b>	Kasvatuksen ja koulutuksen kehittämisen suunnitelman toteuttaminen ja yläkoulun oppilaan tuen organisointi.



# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kentiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä naosuttamalla rasti ruutuun tai ruudusta oois)

<b>TOIMIALA</b>	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kasvun ja oppimisen tulosalue	
Tulosyksikkö	opetus	
NIMIKE	laaja-alainen erityisopettaja x 2	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri aijojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäisoalkoista	<b>Palkkaryhmä</b> 40304012	<b>Palkkahinnoittelu (euro)</b> 2945,20
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka 131työsuhde D	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.8.2019	Määräaikainen virka-/työsopimusuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Ovtes: n mukainen opv 24	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6  Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Perusopetuslain 16 §: n 2 momentissa tarkoitettua erityisopetusta on kelpoinen antamaan henkilö:  1) joka on suorittanut ylemmän korkeakoulututkinnon tai jolla on tässä asetuksessa säädetty kelpoisuus antaa luokanopetusta ja joka on tutkinnon tai kelpoisuuden lisäksi suorittanut erityisopettajan opinnot; tai  2) joka on suorittanut kasvatustieteellisen alan tutkinnoista ja opettajankoulutuksesta annetun asetuksen 14 §:n 1 momentin mukaisen erityisopettajien koulutuksen.  (23.2.2012/105)  Perusopetuslain 17 §:n 1 momentissa tarkoitettua erityisopetusta on kelpoinen antamaan henkilö:  1) jolla on tässä asetuksessa säädetty kelpoisuus antaa luokanopetusta ja joka on suorittanut erityisopettajan opinnot;  2) joka on suorittanut kasvatustieteellisen alan tutkinnoista ja opettajankoulutuksesta annetun asetuksen 14 §:n 1 momentin mukaisen erityisopettajien koulutuksen sekä 4 a !i:ssä tarkoitetut monialaiset opinnot; tai	

	3) jolla on tämän asetuksen mukaan aineenopettajalta vaadittava kelpoisuus ja joka on suorittanut 4 a § :ssä tarkoitetut monialaiset opinnot ja erityisopettajan opinnot.
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Oppilaan oppimisen tukeminen
<b>Muut perustelut</b>	Kasvatuksen ja koulutuksen kehittämisen suunnitelman toteuttaminen ja yläkoulun oppilaan tuen organisointi.

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

<b>TOIMIALA</b>	VESIHUOLTOLIIKELAITOS	
Tulosalue		
Tulosityksikkö	Viemäri laitos	
NIMIKE	Hankeinsinööri	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäisnalkoista	<b>Palkkaryhmä</b> TS II	<b>Palkkahinnoittelu (euro)</b> 3400
<b>Tvösuhteen laatu</b>	virka [8] työsuhde D	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.4.2019	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	36,25 h/vk	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Vähintään alempi korkeakoulututkinto (insinööri AMK tai vastaava aiempi tutkinto), hyvä tuntemus infrarakentamisesta sekä kokemusta vesihuollon saneerauksista. Esimieskokemus on eduksi.	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Hankeinsinööri vastaa mm. vesihuoltoverkoston saneerauksista ja siihen liittyvistä suunnittelusta, kilpailutuksista ja työmaavalvonnasta. Hankeinsinööri osallistuu työnjohtopäivystykseen. Valtuudet hallintosäännön mukaisesti (vaatii päivitystä).	
<b>Muut perustelut</b>	Vesihuoltoinfran vanhetessa ja korjausvelan kasvaessa tarvitaan lisäresurssia saneeraustoiminnan hoitamiseen nykykäytännön mukaisesti eli suunnitelmallisesti hanke kerrallaan alusta loppuun.	